

1日8時間

どこよりも

成長できる会社

株式会社Gアドバンス





代表取締役

中村 優樹

縁ある人を 幸せに

圧倒的な「知識」と「技術」

患者様はどんな先生に診てもらいたいのか？
「知識」があり「技術」があり「人間力」がある先生です。
そんな当たり前をとことん本気で学び成長し縁ある人を幸せにします。

**圧倒的な
知識力
技術力
そして人間力**

Gアドバンスは圧倒的な知識と経験そして人間力で勝負する会社です。

会社は学校ではありません。学校では成績が悪くても問題なかったのですが、会社は組織の一員となり成果を上げなければなりません。成果を出すためには程々そこそこではなく圧倒的な力が必要になります。

Point!! 1

なぜ、五ノ神接骨院
のスタッフは優秀と
言われるのか!?

想像を超えた 自分へ 3ヶ月 研修

成長が早い!
初日から臨床現場
で学ぶことができる
ので!



インプット▶
4月



現場・座学研修

まずは五ノ神接骨院で治療家の先生とはどんなことをするのか!? 初日から見て学べるので成長がとても早い。

アウトプット▶
5月



アシスタント研修

先輩のアシスタントをすることにより治療家としての仕事を理解し、都度座学で復習していくことで深い学びが得られます。

復習▶
6月



フォローアップ

アシスタントを実際に行い都度復習できる環境ですのでたった3ヶ月で「できる!」アシスタントとして活躍しています!!

研修内容一覧

技術研修

- ・物理療法研修
- ・基本手技療法研修
- ・基本矯正技術研修
- ・基本超音波診断研修
- ・トレーニング研修
- ・外傷研修
- ・スポーツ外傷研修など

知識研修

- ・問診
- ・機能解剖
- ・検査・評価
- ・スクリーニング
- ・外傷
- ・スポーツ外傷
- など

人間力研修

- ・代表講義
- ・先輩講義
- ・ビジネスマナー研修
- ・コミュニケーション研修
- など

3ヶ月で学べる!

17 項目

「人」

「人」とは

「器の大きさです。」

器を大きくするためには自分自身がたくさんのものを持っていなければ多くの人に与えられません。

- ・精神的にも肉体的にも健康な体
- ・家族や他人から愛し愛される良好な人間関係
- ・人に必要とされる知識や経験を持ち自他共に認める価値ある存在
- ・経済的な余裕と安定している状態
- ・したいことをしたい時にできる状態

9月

11月

3月

医師開発ゆがみ取り
ソフト整体SPAT®

中間問診デビュー

初診デビュー

出来る施術拡大

決められたやり方

一通りの技術が出来る

4



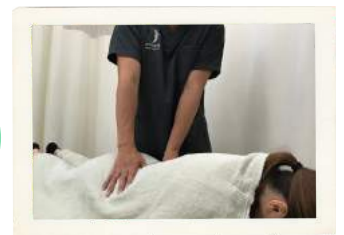
医師開発のソフト整体SPAT®について学んでいただきます。この技術はあなたのこれからの治療家人生の考え方や技術の土台となります。

5



初診の前に既に先輩の担当している患者様から決められた通りの問診と治療をしていただきます。事前準備として先輩から指導があるので安心して治療ができるようになっています。

6



一通りの技術や問診を先輩のサポートなしで全て1人で行います。もちろんバックには先輩や院長がフォローできる体制ですがここからが治療家としての本当のスタートです！！

Point!! 3

あなたの夢を
実現するために...

Gアドバンスで成長できる 治療家キャリアプラン

一度っきりの人生を悔いのないものにするためにGアドバンスでは個々の目的・目標を定期的に確認し、その社員に合った働き方のコースとレベルを決めて行きます。会社の成長は成長している社員のおかげです。成長している社員は成長している会社のおかげです。共に成長していくことで私たちは更なる成長ができるのです。成長こそが全てなのです!!

1グレード

トレーニー セラピスト

給与目安

▶23万円～手当

入社して4月から8月までは特にアシスタントをしながら治療家としてまた社会人としての土台を構築していきます。

2グレード セラピスト

給与目安

▶24万円～手当

トリガーポイント施術・筋膜リリース・ソフト整体SPAT®等の技術をマスターして患者様に満足していただける治療家になっています。

2.5グレード セラピスト

給与目安

▶26万円～手当

基本治療以外に2グレードセラピストの指導ができ更にブラッシュアップを自ら行える治療家になっています。



昇給のチャンスは年3回!

キャリアに沿った給与制度

01 昇給理由が明確

昇給制度

4ヶ月に一度賃金評価制度表を用いて面談し考え方・行動・売上をもとに評価いたします。

02 Gアドバンス基準

考え方

チームとして一致した考え方で行動することが最も大切と考えるGアドバンス。1人では倒せない相手でもチーム一丸となって倒せる考え方が身に付いているかを評価します。

03 お客様があつての私達

お客様満足度

お客様が満足しているかどうかの基準はリピート数、ご紹介数と売上が高いかどうかです。常にお客様が笑顔になっているかの確認をいたします。

「夢の実現」に近づける ための5つのコース

シニア マネージメントコース

社長を補佐し会社の幹部として会社の成長をリードする人物を育てます。

マネージメントコース

自分の力で社員たちを成長させ共に自分も成長できる。1人では決して出せない大きな結果を出せる一度は挑戦したいコース。

エキスパートコース

せっかく柔整師になったのだから専門家と言われるに相応しい高度な知識や技術を習得して患者様からあなたじゃなきゃダメだと言われる存在になりたい方！

バランスコース

施術も好きだけれども自分の時間も家族も大切にしたいワークライフバランス重視を選ぶあなたに！

子育てコース

産後安心して働ける環境を話し合いで作って行きます。(17時までの勤務等)

3グレード 分院院長

給与目安

▶ 40万円～手当

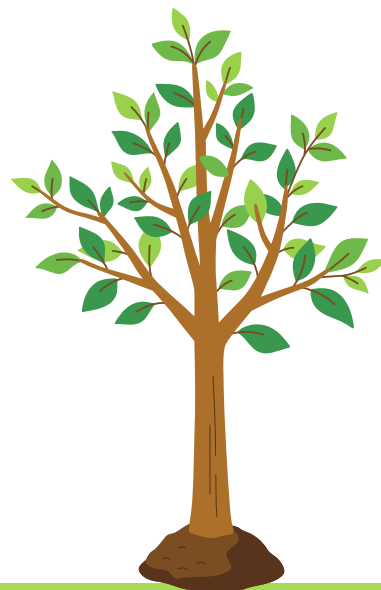
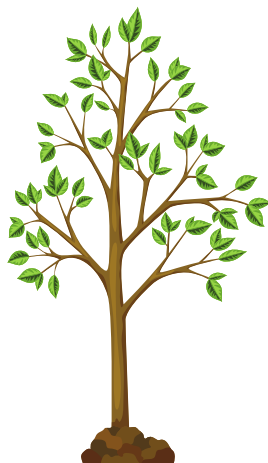
全ての技術力とマネージメント力があり今後本院院長や幹部として会社の成長を引っ張っていく存在！

3.5グレード 本院院長

給与目安

▶ 50万円～

技術力とマネージメント力そしてマーケティング力を兼ね備えており会社の成長において実績を上げた人物で今後の会社の発展における中心人物！！



患者様満足度とグレードに応じて給与が変動！

プロフェッショナル評価制度

キャリアに沿った各種制度

各種評価制度

手当制度

住宅手当・扶養手当・皆勤手当等数十種類の手当で生活をサポート

賞与制度

会社として期末に売上から経費と税金を引いて利益がでた際に会社への貢献度に応じ支給いたします。

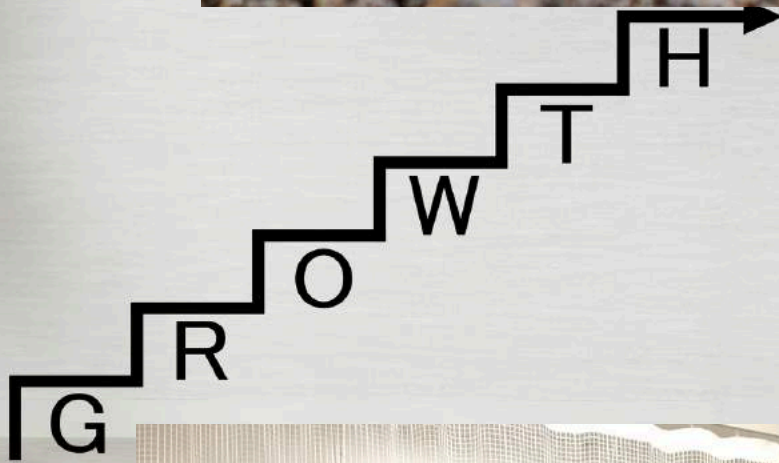
プロフェッショナル 評価制度

治療の技術もさることながらPC・経理・マーケティング・マネージメント等の多種多様なスキルを習得して会社に貢献した場合その貢献度に応じて賞金として評価いたします。

更に大きく
もっと強く



成長



活躍

夢



**治療院業界で圧倒的に存在感のある会社、
株式会社Gアドバンスで働く。**

**五ノ神接骨院
株式会社Gアドバンス**

会社案内

Gアドバンス 中村代表からの メッセージ

人生って何だろう！？ そんなことを考えたことがありますか？

私の答えは、「**人生とは他人(ひと)のために行動をすること**」だと考えています。若い時にはそんなことを考えたことがなかったのですが、今は本気でそう考えています。

私は当時陸上日本一の大学をスポーツ推薦で入学するもオリンピックに行けるレベルでもないし、理不尽な扱いがあった部活動や寮生活もあって、だんだん何の為にやっているのかわからなくなり後先考えず大学を中退してしまいました。でも生活があったのでアミューズメント会社で働いていましたがこのままで良いのかといつも将来が不安で悩んでいました。

今振り返ってみると家庭の事情で貧乏だった私は、早く社会に出て稼ぎたかったのかもかもしれません。

肉体労働だけでも嫌だし、頭だけを使う仕事だけでも嫌だし、両方使ってできる仕事がないかと考えていました。そんな悩んでいる時に、持病の腰痛を治すため整体に通っていたのですが、学歴は無くなったけど体については興味があったので、もしかしたら自分にも整体ならできるかもしれないと整体の先生にどうやったらなれるかと聞いた際、整体師は民間資格だから国家資格である柔道整復師の方が今後良いのでは！？とアドバイスしていただき、直ぐに柔整師になるにはどうすれば良いか調べました。本に専門学校に行けばなれると書いてあったので直ぐに願書を提出し受験したところなぜか落ちてしまいました。よくよく調べてみると全国で学校数が決まっており年間1500人しか入れない非常に狭き門だったことを知りました。専門学校は名前を書けば入れると思込んでいた私にとっては悲しい事実でした。

その後1年間予備校に通い専門学校に入るため必死に勉強し、ようやく入学することができ、専門学校に行きながら接骨院や整形外科で研修してようやく柔整師になりました。目的はもちろん早く開業してお金を稼ぎ、安定した生活がしたいと本気で考えていました。専門学校に入る前から接骨院で研修し、在学中には接骨院と整形外科で合計4年間も研修した自分でしたが、合格し柔整師として整形外科のリハビリ室で勤務してから自信があった開業が一気に不安へと変化したのです。

その原因は、整形外科で勤務した際、怪我や病気になった人の本当の生活や人生を知り、医学や病気の奥深さや難しさに自分はなんて無知だったのかと痛感し、もう少ししっかりと医学や病気を知って自信をつけてから開業しなければ他人の生活や人生を台無しにすることもあると思いその後必死に働きながら勉強しました。

それから数十年後、現在私は開業し自信を持って患者様に接しています。柔整師を夢見ていた当時は“お金お金”“自分自分”と正直考えていましたが、現在ではどうやったら患者様が早く良くなって満足するのかということだけを日々考えています。今でも休みの日や空いた時間にはセミナーや学会に参加し本やネット検索で医学について勉強し続けています。しかも心から人の生活や人生のために仕事をしていたことによって現在では収入も安定しているのはもちろんですが地域住人の健康管理や雇用創出といったことにも寄与できる人間になりました。

現在は明確に**人の幸せが自分の幸せ**と言えるまでになっています。

みなさんが成長し幸せな人生をお送りたいのであれば今しっかりと悩みながらも逃げないでしっかりと自分に向き合い多くの苦勞をし本当に大切なことは何かを考えて行けば必ず成長し幸せになっていきます。

間違いなく、人のためにできるこの仕事は最高です！

今後我々Gアドバンスはもっともっと人の幸せのために活躍できる本物の治療家仲間を全国に増やしていきたいのです！！



**人の幸せに貢献する会社「Gアドバンス」を
ぜひ一緒に作っていきましょう！！**

Q Gアドバンスってどんなところ？



A

医療・健康・美容に真面目に向き合い

全ての人の上質な幸せな未来に

本気で向き合う会社です。



自分の子供と
作業中！！



地域に根付いて 真面目に向き合ってきたから17年 も地域No.1で愛されている

この業界を目指したきっかけを思い出してください

部活で怪我した時に全力で治してくれた先生に憧れた人も

手に職をつけたい、医療という生涯必要とされるそんな可能性に惹かれた人も

どんなきっかけであったとしてもなりたい自分が実現するかは

今からの選択にかかっています。

どこで、誰と、どんな思いで、どんな治療をする医療人になるか

Gアドバンスは創業以来生産性日本トップクラスの実績が

その上質な医療サービスを提供している証です。

今後医療業界は西洋医学だけではなく我々のような東洋医学や徒手療法といった

代替医療が併用される今、根拠の無いただのマッサージ屋さんの治療院で終わるのか、

外傷はもちろん慢性疾患、自律神経疾患、難治性疾患、健康、トレーニングも

オールマイティーな本物の医療人になるのか

本気で向き合うあなたに、私たちも本気で向き合います。

この職業この会社を選んだことを必ず後悔はさせません！！

Q Gアドバンスってどんなところに 存在感があるの？

A

患者様の喜びのためなら勉強や準備を怠りません。

そこまでやってくれるの、そこまでやっているのと患者様や同業者から驚かれることが多いです。

Gアドバンスが考える「存在感」とは患者数が多いとか接骨院が大きいとか

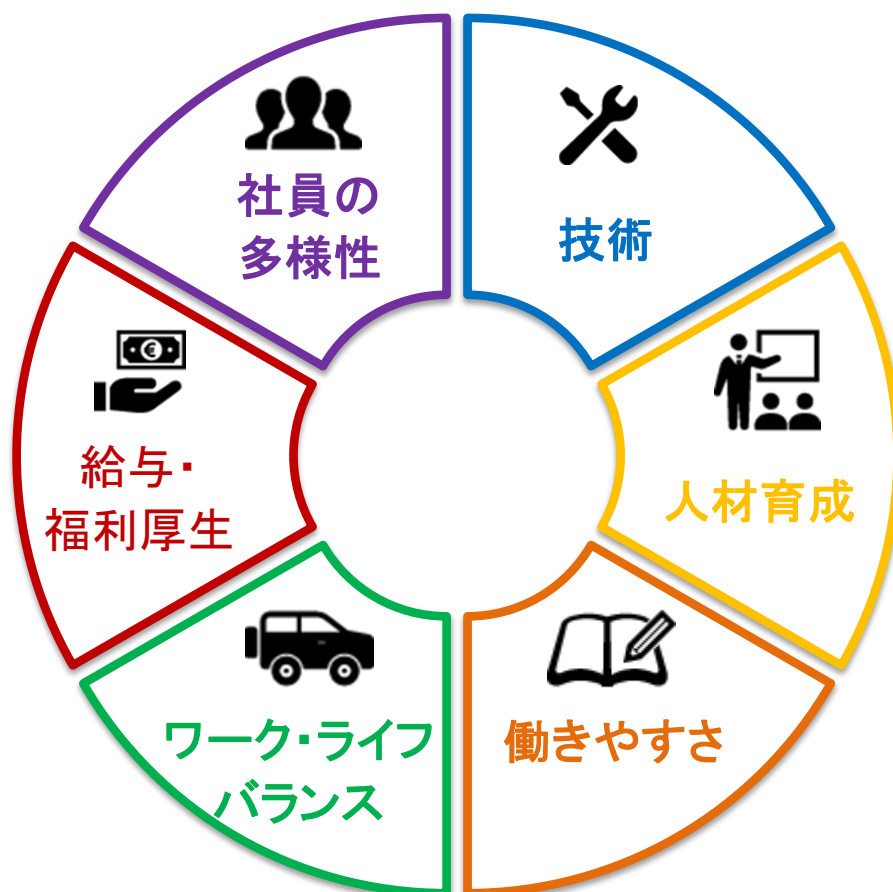
歴史が長いとかということではありません。

患者様からは体の不調の時にはまずGアドバンスに行こう！

Gアドバンスなら大丈夫！と言われ同業者からも生産性日本トップクラスの接骨院は

どのように作るのかと見学や問い合わせが絶えないのです。

私たちが徹底してこだわっている制度について6つの指標をご紹介します。





技術

当院は紹介やリピーターの新規患者様が非常に多くいらっしゃいます。

これは治療技術の種類の高さと質、最上級の機器の使用やアフターフォローがしっかりしている証です。

他の院に行った方も必ず戻ってきてくれる上質な技術を私たちは習得しているのです。



人材育成

この業界ですっと活躍できる人材を育てるために特にこだわっているのが、人材育成。

「押し付けない・楽しめる・身に付く」を教育理念に掲げ、学ぶことが楽しいと思え全員参加型の研修で社員の学びたいに全力で応えます。また様々な業務を経験していただき治療しかできない成長ではなく掃除から経営までしっかりと行える仕組みが用意されています。



働きやすさ

「遊びも仕事も真剣に」がモットーのGアドバンス。

人生についても共に話し合います。

そのように志が高い人材のみが集まっているためみんなポジティブで気持ちがいい！



ワーク・ライフバランス

上質な仕事をするには上質なリフレッシュが必要。

Gアドバンスでは働きたい時に働き、休みたい時に休めるような会社を、みんなで協力して作っていく会社です。



給与・福利厚生

社員とその家族を真剣に想うからこそ昇給制度はもちろん頑張ったら追って評価してもらえる制度が多数あります。

しかしまだまだ満足していません！生活水準がもっともっと上がるよう、今後も引き続き努力いたします。



社員の多様性

「一人前の治療家の次は院長」と言う時代は終わりました。

一言で医療人といっても色々な方向から医療を作る人間がいます。

例えば院長・人事・指導者・経営戦略・エステティシャン等々も兼任できます。

また家族を持ってもずっとこの業界で働いてくれる人材を応援しています。

Q なぜGアドバンスは生産性業界トップクラスなのに店舗展開をしないのか？

A

—

私たちGアドバンスが描いている未来は日本全国の身体の不調やパフォーマンス向上を願っている方達をGアドバンスの根拠のある治療や知識で治し叶えるということです。

しかし、現在の治療院の質は非常に低迷し

お金儲けのためだけの治療院が多く存在することは事実なのです。

医療技術や知識は1ヶ月や2ヶ月では習得できないのが現実です。

しかし短期間での浅い研修のみで本当に困っている患者様の施術を平気でしているという現実では、今後業界を衰退させていくことになるのはもう誰もが明らかなのですが、自分さえよければ良い

今だけ良ければいいという考え方が大半です。

このままでは本当に良い伝統ある治療や指導が広まらなくなってしまうです。

私たちGアドバンスはスタッフ達があらゆる面で上質なレベルに到達しそんなスタッフが溢れた時には店舗展開をし、**より上質な治療家を世の中に**排出し、治療家の質を向上させていきたいと考えているのです。

『ローマは一日にして成らず』と言うように

やはり、しっかりと経験した社会人としての治療家のみが羽ばたく必要があると考えているので現在はまだ店舗展開が出来ておりません。

Q 圧倒的な技術ってどんな技術！？

A

—

治せるものは様々な方法で完治させる、

そのこだわりがリピート率が高い証拠

あらゆる疾患を治すためには多くの高度な治療テクニックが必要ですが、

実は私たちだけでは救えない難治性の患者様に対して

信頼性の高い整形外科との医療連携を行えるよう

日頃より医師とのコミュニケーションを取ったりしていることも

その大切なテクニックの1つなのです！

もちろん下記の様な多数の根拠あるテクニックを身につけていただき

その技術を巧みに操り、様々な疾患を治し、多くの患者様に

ファンになっていただける本物の治療家となっていただきます。

＜株式会社Gアドバンスで習得できる主な技術＞

- ・医師開発 ソフト整体 SPAT®(ゆがみ取り)
- ・ドイツ徒手医学(ドイツ整形外科専門医が修得しなければならない技術)
- ・超音波診断(日本超音波骨軟組織学会準拠)
- ・エレクトロ・アキユスコープ(全世界のプロスポーツ選手愛用の微弱電流治療器)
- ・エレサス(全世界のプロスポーツ選手愛用の微弱電流治療器)
- ・筋膜リリース ・トリガーポイント治療
- ・テーピング ・整体 ・産前・産後ケア ・美容
- ・インソール ・栄養指導(ファスティング含む)
- ・運動指導 他

平均来院患者数

約1,500人/月 約50人/日

圧倒的な来院数は信頼される技術である事の証です。しかも怪我・自費治療・交通事故患者様がまんべんなく来院される最近では希少な接骨院です。

コロナで業績が下がった治療院は保険に偏りすぎたり、逆に自費治療に偏りすぎたりと専門性を出しすぎるのが仇となっているケースが多かったのですが、我々Gアドバンスは保険診療・自費診療・交通事故診療・インソールや栄養補助食品の物販などを**施術者全員がオールマイティーに提供**できたおかげでコロナ禍においても過去最高の売上となりました。

治療技術と治療器の数

有名なものだけでも**20種類**

疾患は全員が同じということはありません。疾患の程度・部位・深さ・種類等千差万別です。

この千差万別の個々の疾患に最適な治療方法は1つだけでは対応できません。我々は様々な技術や治療器を駆使し最短で完治に近づけます。(もちろん段階的に治療技術を学べる仕組みがありますので安心してください。**また医師開発のSPATという経験不足の先生でもすぐに結果を出せる技術を第一に御指導させて頂きます。**)

1人生産性 月平均**220万円**

業界平均30~40万円という時代になんと1人の先生が1ヶ月に売り上げる金額がなんと220万円！！なぜ業界平均が30万~40万円という時代に**Gアドバンスは220万円売り上げ**られるのかというと、患者様に来ていただいているからです。どういうことか??というと実は患者様は来るのではなく、来ていただけるような仕組みをしっかりと作っているのです。よくアイドルなどに熱烈なファンがつくように私達の先生達にも熱烈なファンがついています。なぜ熱烈なファンがつくかかというと、熱烈になっていただけるような接し方を常にしています。このファンサービスを怠って患者様は来るものだと考えている治療院が生産性を落としている原因です。わかり易く言うと、芸能事務所がGアドバンスでそこに所属している**アイドルが先生**です。確固たる治療技術と患者様への強いファンサービスを所属事務所とアイドルがしっかり準備し、仕事をしている結果なのです。

Q Gアドバンスの働く環境って？

A

—

協力し合い共に成長できる

皆さんの夢や目標を会社と共に達成していきます。

夢や目標は1人ではなかなか成し遂げる事は難しくても

組織が一丸となり成し遂げることは可能です。

人には様々な個性がありその個性をしっかりと融合させ1人では成し遂げられないことを**Gアドバンスは組織として成し遂げ成長して行きます。**

しかし本当に成長してもらいたいと願う時、

Gアドバンスでは、“人に優しくても現象に厳しく“

をモットーに教育しております。

例えば、3歳の子供が熱いスープをこぼした場合

まずは体は大丈夫かと多くの親御さんは心配します。

そしてそのこぼしたものを親御さんがきれいに拭き取ります。

しかし我々Gアドバンスは体は大丈夫かと聞いても

決して会社が汚れをキレイに拭き取る事はありません。

**成長のための厳しさと喜びの両面をしっかりと経験していただき
仲間とともに協力し合い、社会人として成長できる環境を作っています。**

Q Gアドバンスの教育って どこが凄いの？

A

—

まずは先輩の助手から始めているので安心して成長できる

成長するにはステップがあります。

知る 分かる 行う できる 分かち合う というステップです！

研修をしたからといってすぐに治療できるわけではないですよ！

いつまでにどれくらいの治療ができるかを話し合いによって決めていきます。

また一般的なグループ接骨院では研修というのを最初に行いますがその研修だけではいざ患者様を前にすると自信がなくなるのが実情なんです。

Gアドバンスはまずは研修をせず先輩の助手を行っていただきます。

先輩の助手をすることによって実際にどのように先生が働いているのかを

客観的に**知る**ことができます。

そして先輩から1つ1つの仕事を教えてもらい**分かって**いきます。

教えていただいた動きを実際に先輩の見守る中、患者様に**行い**ます。

何度も繰り返すことで自信を持って正確に**でき**てきます。

最後にできたことを患者様やスタッフや業界に対し**分かち合う**のです。

もちろんこの過程の中にしっかりとした研修もありますが

急いで自信のない治療を患者様に提供するのはいざ患者様を実験台にしているようなもので

私たちGアドバンスが求める上質な治療を提供するという理念から逸脱します。

(でも安心して下さい。まずは3ヶ月で誰でも結果を出せる

医師開発のSPATも御指導させていただきます。)

たくさんの患者様がファンになってくれるアイドル的な先生を目指しましょう！！

Q

Gアドバンスの ワーク・ライフバランスって？

A

個々の目的や目標によって 勤務日、時間帯、研修内容が違います

基本的な勤務時間や休日日数は同じですが先生方の生活の変化によって臨機応変にシフトを組んでいます。(この制度は勤続3年以上から適用となりますが、もちろん有給休暇制度は半年後からは適応しますので安心して下さい。)

例えば結婚を機に勤務時間を変えたい、経営に興味があるのでその勉強をしてみたいや趣味の時間を大切にしたいなど個々のライフスタイルに合わせて変化させることが可能です。

幅広いジャンルの研修

“骨折・脱臼の整復と固定、SPAT、筋膜リリース、ドイツ徒手医学、整体等の徒手技術、超音波診断装置(エコー)、エレクトロ・アキュスコープ、エレサス(特殊微弱電流治療器)の操作や治療方法はもちろんインソール、栄養学、運動療法、メディカルトレーニング等の研修また社会人としてのマナーや人生の目的や目標の立て方等様々な社会人として成長できる研修もご用意しています。学びこそ重要だと考えるGアドバンスでは上記研修を自院だけではなく有名な整形外科や接骨院の外部で行ったりと成長するためにはほとんど学べる環境を作っていきます。また自宅で暇な時間や通勤中の隙間時間に上記内容の動画を視聴できたり、分からないことをSNSを使い相談できる体制もあります。

有給休暇取得率100%を目指します！

休んでも賃金が支払われる「有給休暇制度」。

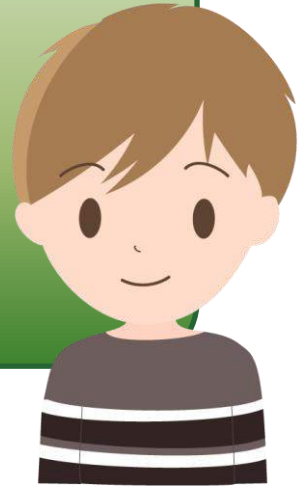
医療業界ではまだまだこの有給休暇という概念が浸透していないのが現状。

現在は**治療院業界のミシュラン3つ星を目指しているGアドバンス**では患者様のために勉強や研修を優先するあまり残念ながら100%取得は出来ていませんが、人の幸せのために全力を注ぐGアドバンスと一緒に働く仲間への幸せのためにも今以上に努力し続けます！！

例：5年目のA先生の場合

- ① 評価 : SS
- ② グレード : 2.5G
- ③ 役職 : オペレーティングオフィサー
- ④ 業績 : 150万円生産
- ⑤ 扶養手当 : 5,000円/1人
- ⑥ 住宅手当 : 20,000円
- ⑦ 皆勤手当 : 10,000円
- ⑧ 賞与 : 年2回

年収 約450万円



各種手当



- ・交通費（車、バイク通勤、公共料金/全額支給）
- ・昇給 年1回
- ・賞与 年2回
- ・出張日当
- ・外部勉強会費用
- ・扶養手当（1人5,000円）
- ・引っ越し手当（実費の50%）
- ・住居手当（20,000円）
- ・皆勤手当（10,000円）
- ・グレード給 毎月
- ・役職給 毎月
- ・業績給 毎月

福利厚生



- ・健康保険
- ・厚生年金保険
- ・労災保険
- ・雇用保険
- ・有給休暇
- ・健康診断
- ・制服貸与
- ・車通勤駐車場代無料
- ・インフルエンザ予防接種
- ・PCR検査
- ・マスク・消毒薬の提供
- ・産休

他

Q. Gアドバンスで働く人ってどんな人？

院長



会社の代表と院長を兼任しています。
未だに治療が大好きで約25年近く現場に出ています！
でもそろそろ今までの経験や知識を若い先生に伝授して社員の成長の舞台を作る役目に転換しようと考えています！

代表取締役 院長 柔道整復師
中村 優樹

先生



仕事もプライベートも充実！！
よく他の接骨院の先生から若いのにすごいねと言われます。それもこれも少人数の会社なのでいろいろ経験させてもらったからです。治療家としても社会人としても立派になったと自分を褒めたいです！！

柔道整復師
鈴木 裕太



柔道整復師
田中 かなえ

2児のママと妻と治療家、どれも叶うのがGアドバンス!
実は結婚を機に1度退職したのですがやはりこの仕事が好きだということで復職しました。まだ子供が小さく急にお休みをいただくことが多いのですがそれでもスタッフの協力で無理なく働ける環境を用意してくれて楽しく仕事ができています。



アシスタント
西田 菜々花



受付・助手だった私が経理の仕事に!
受付・助手で働いていたら簿記の資格持っているんだったら経理やってみないと言われ今は会社とスタッフを裏から支えています。自分に合った仕事をさせてくれるのがGアドバンス!

経理
佐藤 理恵子



会社や仲間に貢献できる縁の下の力持ち!
先生たちが患者様の施術に集中できるように患者説明用の資料やPOPを作ったりHPを修正したりGアドバンスの便利屋さんとして働いています。

総務
飯田 めぐみ

研修生



柔整学生も大活躍！！

学校での勉強を活かせる場面もあれば、学校では学べないことも多く学べ、身につけることができます。現場では知識だけでなく経験が大切だと実感しました。先生方の丁寧な指導やサポートのおかげで自分の成長を感じながら働いています。

柔道整復専門学校 研修生
明神 愛

アルバイト



昔は患者だった私が、今度は先生をサポートする立場に！

学校で医療系を学んでいる訳ではなくむしろ真反対の文学部に通ってる私ですが、先生たちのご指導の元、今では先生たちのサポートがスムーズに出来るようになっていきます！知識がなくても輝けるのがGアドバンス！

大学生(文学部) アルバイト
中塚 結衣子

理学療法士



理学療法の専門学校に通いながらGアドバンスでアルバイトをしていました。学校では教えてもらえない知識や接遇、考え方が学べ、自己成長に繋がる会社です！ここで培った経験は理学療法士となった今でもとても役に立ってます！

理学療法士
海野 友花

五ノ神接骨院の施術は

医師からも推薦を いただいております



ソフト整体SPAT®開発者
SPAT UNION CLUB会長
誠快醫院院長 医師
鹿島田 忠史 先生

私が考案した骨格矯正の手技療法「ソフト整体SPAT」講習に中村優樹先生が参加されたのは、2020年7月ですから約3年前になります。比較的短い期間ではありますが、中村先生は集中的にソフト整体SPATに取り組み、骨盤、胸椎、頸椎の認定試験を優秀な成績で合格され、最高資格のSPATマスターセラピスト資格を取得されました。

私が操体法を基盤として開発したゆがみ取りSPATは、動きの分析で正確な歪み診断をおこない、続いて操体法で筋肉を緩めてから矯正しますので、極めて安全な手技療法です。

専門家向けDVDと関連書籍は累計約7000部販売され、医師を含め全国の臨床家の治療に取り入れられています。

中村先生は、五ノ神接骨院を開設される以前にリウマチ科も併設した整形外科のリハビリ主任として7年間の経験を積まれています。ですから一般的に接骨院で扱う骨折や脱臼などに加え、難治性の痛み疾患への対応も的確に行うことができ、五ノ神接骨院に安心して通うことができます。さらに出産経験をもつ女性スタッフも2名おられるので、整形外科障害だけでなく婦人科的な障害にも対応可能とのことですよ。

先生は大変研究熱心で、ソフト整体SPATはもちろん、ドイツ徒手医学などを駆使して施術に当たっておられます。広く深い医学知識、優れた診断能力と多彩な治療手技を兼ね備え、整形外科などでの一般的な治療では改善が困難な症状でも劇的な効果を多く示しています。

ここまで誠実に治療に取り組まれているのは、実は先生に辛い経験があるからです。

中村先生は若いころ陸上の十種競技で肘を骨折し、接骨院の治療で劇的に改善したことがありました。柔道整復師の資格を取ったのも、こうした経験がきっかけだったと聞きます。

整形外科医の私も過去に三回急性腰痛症(いわゆるギックリ腰)をしたことがあり、患者さんの痛みのつらさは身をもって分かります。

同じように中村先生もご自身の体験から、親身に患者さんの気持ちに寄りそって治療を進めておられます。その現れの一つとして、ご自身の携帯電話番号を患者さんにお伝えし、24時間の緊急時対応をされています。私の誠快醫院でも同様にしていますが、こうした体制はいつでも真剣に患者さんの辛さに向き合う姿勢の現れでとても共感できます。

一つだけ心配なことは、先生が全力で業務に取り組むあまり多忙すぎることです。ご自身のお体への負担はもちろん、家族サービスが足りないと冷ややかな目で見られることもあるとか。ご自身とご家族の肉体的・精神的健康にも留意され、未長く患者さんの健康増進に活躍されることを願っています。

2023年2月17日

著書:がんを再発させない暮らし方(主婦の友社)、ゆがみ取りSPAT上下巻、快腸SPAT、SPAT DVD、他8冊、わかさ・壮快・夢21等健康雑誌・メディア出演多数

Gアドバンスの雰囲気

五ノ神接骨院



清潔な院内



待合室



受付



スタッフ間で常に
やりとり出来る環境



小学生の職場体験



Gアドバンスの治療器

微弱電流施術器
「エレス」



超音波観察装置
「MySonoU6」



干渉電流型低周波施術器
「スーパーカイン」



微弱電流施術器
「エレクトロ・アキュスコフ」



社内勉強会

メーカー担当者による 「微弱電流治療器」 勉強会

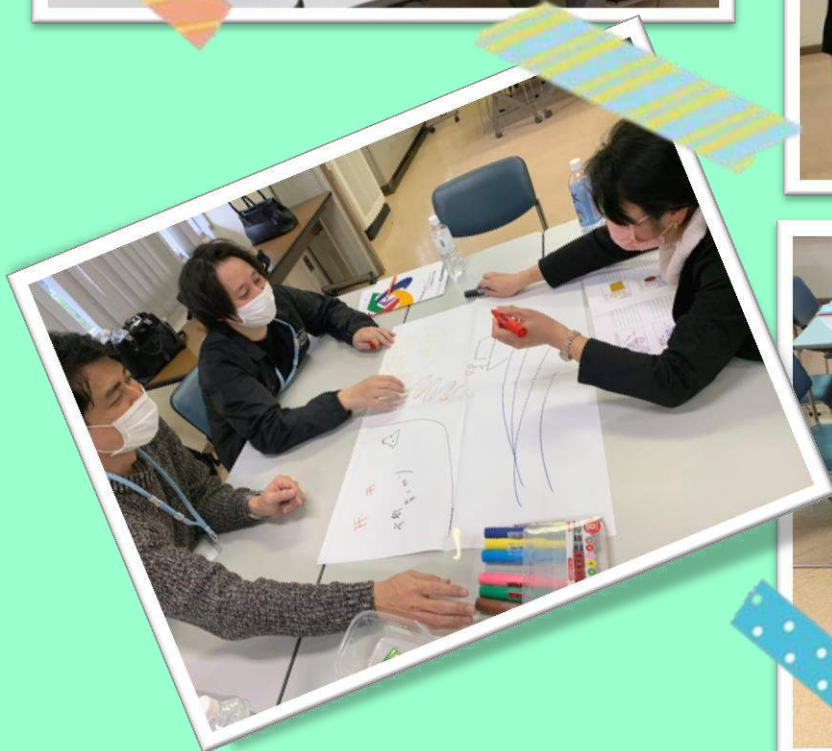


メーカー担当者による 「EMS」勉強会

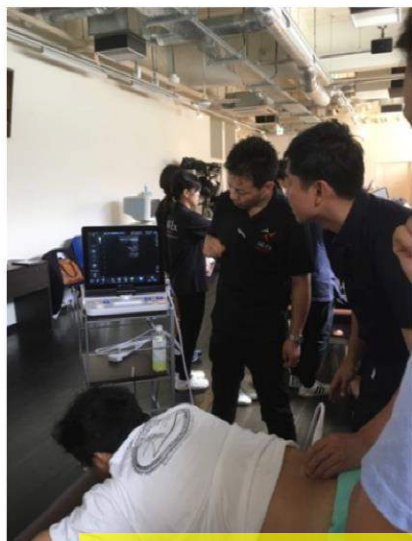


社内研修の様子

EMPOWERMENT株式会社
EGIJ認定アソシエイト
山口 晋平様を講師としてお迎えした
Emergenetics
(エマジェネティクス)研修の様子



他院との合同勉強会



AR-Ex尾山台整形外科
勉強会



羽村整形外科
勉強会



こばやし接骨院
勉強会



社外勉強会



体幹トレーニングで有名な
プロトレーナー木場克己先生
主催の勉強会



大手コンサルティング会社
との勉強会



他社接骨院との勉強会



整形外科での
勉強会



経営勉強会

OUTLINE 会社概要

【会社概要】 株式会社Gアドバンス
【代表者】 中村 優樹
【本社】 東京都羽村市五ノ神2-2-4
【事業】 接骨院1店舗
【従業員数】 15名
【資本金】 100万円
【TEL】 042-595-9920
090-6479-9920
【MAIL】 info3@gonokami.com
【HP】 <https://www.gonokami.com/>

RECRUITMENT 募集要項

【職種】 柔道整復師・整体師
【勤務地】 東京都羽村市五ノ神2-2-4
【勤務時間】 9:00～22:00(実勤8～10時間)
【初任給】 柔道整復師 230,000円～
整体師 220,000円～
(実務経験・社会経験考慮)
【休日・休暇】 実質週休2日制
日曜日・有給休暇
【福利厚生】 交通費全額支給
賞与2回 他

ACCESS アクセス

JR青梅線 羽村駅下車 徒歩5分



 お問い合わせは
便利なLINEで!!

LINE



各種QRコード

HP



HP 求人



応募フォーム



スタッフブログ



Google 口コミ

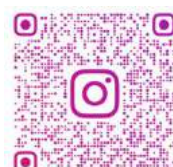


 Instagram

五ノ神接骨院



求人専用



RECRUITMENT FLOW

選考フロー

01.お問合せ

メールや応募フォームより
【名前・学校名・院見学希望】と
送って下さい。
採用担当者が連絡させていただ
き、見学日の調整を致します。

02.院見学

実際に現場での患者様とのやり取
りや治療を見ていただくだけでなく
失敗しない就活の方法の伝授や希
望者には施術体験も！弊社の質問
や質疑応答を終えた後、希望者は
ここで面接日を決定させます。

03.質問・面接・内定

面接当日までも皆様からの御質問
にもお答え致しますので安心してくだ
さい。面接は代表が行います。
内定の可否につきましては後日こち
らから連絡させていただきます。